

INDICE

Pág.

CAPITULO I PRELIMINARES

1. Legislación Laboral de Emergencia	1
1. Generalidades	1
2. Crisis económica o crisis de valor ético-moral	1
3. Las instituciones relevantes de una Legislación Laboral de Emergencia	2
4. Instrumentos	4
5. Aspectos importantes a analizar	4
6. La Ley Orgánica del Trabajo como instrumento efectivo para el compromiso de solidaridad social	5
7. Institución de Emergencia	5
8. Los aumentos desproporcionados del costo de la vida	6
9. Los decretos salariales	7
10. Referencias anteriores a los Decretos de incremento salarial	7
11. Naturaleza Constitucional del salario mínimo	8
12. Desarrollo del salario justo en la Ley Organica del Trabajo	9
13. Conclusion	11

CAPITULO II EL SALARIO MINIMO

1. Generalidades	13
2. Naturaleza de Garantía Constitucional del Salario Mínimo	14
3. Antecedentes del Salario Mínimo	15
4. Conceptualización esquemática del Salario Mínimo	15
5. Crisis y Salario Mínimo	16
6. La nueva Ley y el Salario Mínimo	16
7. Comisiones Paritarias	17
8. Salario Mínimo concertado por regiones, industrias, actividad	17
9. El Salario Mínimo y su connotación social	17
10. Concepto General	17
11. Distintas orientaciones del Salario	18
12. Importancia del Salario para el Derecho Social	19

13. El Salario como Leit Motiv	19
14. Importancia del Salario como factor social	20
15. La Ecuación Salario-Costo de vida y poder adquisitivo	21
16. La conceptualización del Salario Justo	21
17. La conceptualización Constitucional del Salario Justo.....	22
18. Principio Constitucional de igual salario para igual trabajo	24
18.1. <i>El concepto de derecho a la obtención de un Salario Justo</i>	24
18.2. <i>El concepto obligatorio de Salario Mínimo</i>	24
18.3. <i>La Garantía Constitucional igual salario para igual trabajo</i>	24
19. Elementos Constitucionales del salario justo en la Ley Orgánica del Trabajo	25
19.1. <i>Estipulaciones del Salario</i>	25
19.2. <i>Elementos para fijar el quantum del salario</i>	25
19.3. <i>Objetivo del salario</i>	26
19.4. <i>Carácter de disponibilidad del salario</i>	26
19.5. <i>Carácter irrenunciable del salario</i>	26
1. <i>El salario es irrenunciable</i>	26
2. <i>No es objeto de cesión parcial o total a título gratuito u oneroso</i>	26
20. El descuento de cuota sindical	26
21. El salario justo en el contexto de la crisis	27
22. Efectos del salario justo en las instituciones de Legislación Laboral de Emergencia.....	27
22.1. <i>La fijación del Salario Mínimo Nacional de carácter urbano</i>	28
22.2. <i>La fijación del Salario Mínimo Nacional de carácter rural</i>	28
22.3. <i>La aplicación del Bono Alimentario y de Transporte</i>	28
23. La conceptualización del Salario Justo y de indexación salarial.....	28
24. La indexación como elemento estructuralmente necesario del salario	29
24.1. <i>Justificación social, económica</i>	29

CAPITULO III

LOS DECRETOS 123 Y 124 SOBRE SALARIO MÍNIMO NACIONAL URBANO Y RURAL

1. Generalidades	31
2. El salario mínimo anterior	31
3. Referencia de los Decretos del Salario Mínimo	32
3.1. <i>El Salario Mínimo Nacional y la Seguridad Social</i>	32
3.2. <i>Orientación Constitucional</i>	32
3.3. <i>El alto costo de vida</i>	33
3.4. <i>Efectos proteccionistas</i>	34
4. Estructura legal del Salario Mínimo	35
5. La representación del sector económico.....	35
6. Carácter de valor social protegido	36
7. Salario y el aparato productivo	36
8. Intervención del Congreso en la fijación del Salario Mínimo Nacional	37

9. Normativa y facultades del Ejecutivo Nacional	37
10. Ambito de las facultades concedidas	37
11. Facultades específicas del Presidente de la República en Consejo de Ministros	38
11.1. <i>Factibilidad de la Ley Habilitante</i>	38
12. Responsabilidades del Congreso en la fijación del Salario Mínimo	39
12.1. <i>Relación Congreso y Salario Mínimo</i>	39
13. Normativa legal fundamental de las facultades otorgadas al Congreso	40
14. Efectos del Salario Mínimo y los tabuladores salariales	41
14.1. <i>Las escalas salariales y los tabuladores</i>	41
15. Referencia laboral intervencionista	42
16. Influencia en los contratos individuales	42
17. Influencia de las convenciones colectivas	42
18. Influencia de los tabuladores salariales	43
19. Referencia solidaria de carácter obligante	43
20. Referencia del salario mínimo frente al Congreso de la República	44
20.1. <i>Facultades reglamentarias amplias</i>	44
20.2. <i>El procedimiento a seguir por el Ejecutivo Nacional a la fijación del Salario Justo</i>	44
20.3. <i>Sometimiento del Decreto a consideración del Congreso</i>	44
20.4. <i>Obligación Legislativa</i>	45
20.5. <i>Consecuencias Jurídicas de la Decisión del Congreso</i>	45
1. <i>Ratificación del Congreso</i>	45
2. <i>Suspensión</i>	45
3. <i>Silencio Legislativo</i>	46

CAPITULO IV

**ESTRUCTURA NORMATIVA DE LOS DECRETOS 123 Y 124
SOBRE EL SALARIO MINIMO NACIONAL OBLIGATORIO
URBANO Y RURAL**

1. Decreto 123 sobre Salario Mínimo Nacional Obligatorio	47
2. Decreto 124 sobre el Salario Rural	47
3. El Salario Mínimo Nacional Obligatorio	47
4. Fundamento Legal del Decreto 123	48
4.1. <i>Ordinales 1 y 122 del Art. 190 de la Constitución</i>	48
4.2. <i>En los artículos 138 y 172 de la Ley Orgánica del Trabajo</i>	48
4.3. <i>Fundamentos Constitucionales</i>	48
1. <i>Obligación del Presidente de la República</i>	48
4.4. <i>Fundamentación en la Ley Orgánica del Trabajo</i>	48
1. <i>Artículo 138</i>	48
4.5. <i>Ambito de aplicación de esta facultad para el Ejecutivo</i>	49
5. Aumentos por convención colectiva	50
6. El artículo 172	50

6.1.	<i>Orientación de la norma señalada</i>	51
7.	Cuantificación al salario mínimo obligatorio	52
8.	Modalidad para aplicar el salario mínimo a trabajadores a salario variable	52
9.	Principio legal que rige el salario variable	53
9.1.	<i>Solución a la aplicación de salario variable</i>	53
10.	Los trabajadores mesoneros	54
1.	<i>Consecuencias prácticas</i>	54
11.	El salario mínimo y las modalidades salariales de enganche, tabulador básico	54
11.1.	<i>El salario mínimo de enganche</i>	55
11.2.	<i>El salario tabulador</i>	55
11.3.	<i>El salario básico</i>	55
12.	Relación entre salario de enganche, tabulador o básico y el salario mínimo nacional	55
12.1.	Ambito de aplicación del salario mínimo nacional	55
13.	Excepciones a la aplicación del salario mínimo nacional urbano	56
13.1.	<i>¿Qué se debe entender por trabajadores domésticos?</i>	56
13.2.	<i>Concepto general</i>	56
13.3.	<i>Modalidad de la excepción</i>	57
13.4.	<i>Consecuencias</i>	57
14.	Los trabajadores conserjes y el salario mínimo	58
14.1.	<i>Aplicación restrictiva</i>	59
14.2.	<i>Carácter discrecional</i>	59
14.3.	<i>Efectos en relación a la norma especial de la vivienda</i>	59
14.4.	<i>Bien jurídico tutelado</i>	60
1.	<i>Se elimina una discriminación</i>	60
2.	<i>Protección especial</i>	60
3.	<i>Consecuencias legales del salario</i>	60
15.	El salario mínimo y las prestaciones sociales	60
15.1.	<i>Estructura normativa de las excepciones salariales</i>	61
1.	<i>El incremento que exceda del 30% del aumento</i>	61
2.	<i>Supuesto de la excepción</i>	61
a.	<i>Procedencia para trabajadores que prestaban servicio antes del del 1° de Mayo de 1994</i>	61
b.	<i>Que devengaban un salario que ameritó un incremento superior al 30%</i>	61
c.	<i>Exceso al 30% que significó el incremento en el salario</i>	61
d.	<i>Derechos a los que se aplica el Decreto señalado</i>	61
e.	<i>Vigencia de la excepción</i>	61
f.	<i>Carácter discrecional</i>	62
	<i>Fundamento de la excepción</i>	62
	<i>El artículo 138</i>	62
	<i>Decretar aumentos de salarios generales o especiales</i>	62
	<i>De establecer incrementos salariales que excedan del 30%</i>	62

	<i>Acordar que los aumentos se puedan imputar a los ya otorgados ..</i>	62
	<i>La posibilidad de establecer cuando en una convención colectiva se hayan cordado incremnetos salariales interanuales</i>	62
15.2.	<i>El Art. 172 fundamento del Decreto 123</i>	62
15.3.	<i>Análisis de la procedencia del Art. 138</i>	63
15.4.	<i>Argumento</i>	63
	1. <i>Diferencia entre fijación de salario mínimo y aumentos salariales</i>	63
	2. <i>La fijación de salario mínimo previsto en el Art. 172</i>	63
	3. <i>El salario mínimo institución laboral autónoma</i>	63
	4. <i>El salario mínimo desarrollado en la Ley Laboral</i>	63
	5. <i>El aumento de salario por incremento del costo de vida</i>	63
	6. <i>La excepción de no imputar el exceso del incremento del salario mínimo que exceda el 30%</i>	63
16.	<i>Negociación Patrono-Sindicato</i>	63
17.	<i>Efectos del salario mínimo en los tabuladores salariales</i>	64
18.	<i>Las escalas salariales integrantes de los tabuladores</i>	64
19.	<i>Efectos del salario mínimo igualitario</i>	65
20.	<i>Efectos en los contratos individuales de trabajo</i>	65
21.	<i>Efectos del salario mínimo en las convenciones colectivas de trabajo</i>	66
	21.1. <i>El salario básico</i>	66
	21.2. <i>El salario tabulador</i>	67
	21.3. <i>El salario mínimo de enganche</i>	67
22.	<i>El salario mínimo y la jornada flexible</i>	67
23.	<i>Concepto legal de jornada de trabajo</i>	68
	23.1. <i>Clasificación de la jornada</i>	68
	1. <i>Jornada diurna</i>	68
	2. <i>Jornada nocturna</i>	68
	3. <i>Jornada mixta</i>	68
	23.2. <i>Jornada de trabajo de dirección y confianza</i>	69
	1. <i>Los trabajadores de dirección y de confianza</i>	69
	2. <i>Los trabajadores de inspección y vigilancia</i>	69
	3. <i>Trabajadores de labores especiales</i>	69
	4. <i>Trabajadores que por su naturaleza del servicio no están sometidos a jornada de trabajo</i>	69
	5. <i>Jornada flexible</i>	70
24.	<i>Excepciones al principio anterior</i>	71
	24.1. <i>Significación del salario mínimo</i>	71
25.	<i>El salario mínimo y la coincidencia con aumentos de carácter convencional</i>	71
26.	<i>Actualización al salario mínimo con medidas complementarias</i>	72
	26.1. <i>Indexación</i>	72
27.	<i>Resumen</i>	73
28.	<i>Segunda excepción: Aumentos que exceden el 20% por convención colectiva</i>	73

28.1.	<i>Análisis y fundamento de la excepción</i>	75
28.2.	<i>Aplicación de la excepción legal</i>	76
29.	<i>Inalterabilidad de las condiciones de trabajo</i>	77
29.1.	<i>Derechos preservados</i>	77
30.	<i>Sanciones del incumplimiento del Decreto</i>	77
30.1.	<i>Remisión al Congreso de la República</i>	78
30.2.	<i>Procedimiento ante el Congreso de la República</i>	78
30.3.	<i>Situación acontecida con el Decreto 123</i>	79
31.	<i>Derogatoria del Decreto 2.100</i>	79
32.	<i>Conclusión</i>	80
33.	<i>Decreto 124 sobre el salario mínimo nacional rural</i>	80
33.1.	<i>¿Qué debemos entender por trabajador rural?</i>	81
33.2.	<i>Elementos conceptuales del concetp legal de trabajador rural</i>	82
33.3.	<i>Excepciones</i>	82
34.	<i>Conclusión</i>	83
34.1.	<i>Clasificación del trabajador rural</i>	83
34.2.	<i>Porcentaje de trabajadores venezolanos</i>	84
34.3.	<i>Excepciones</i>	84
34.4.	<i>Libreta para los trabajadores rurales</i>	84
34.5.	<i>Modalidad de la obligación</i>	85
34.6.	<i>Arreglo de cuenta de los trabajadores rurales</i>	85
34.7.	<i>Derecho al cultivo de parcelas</i>	86
34.8.	<i>Pago por parte del patrono a la finalización de la relación laboral</i>	86
34.9.	<i>Daños causados por el trabajador al patrono</i>	87
34.10.	<i>Responsabilidad del funcionario del trabajo</i>	87
34.11.	<i>Modalidades del trabajo en días feriados</i>	87
34.1.2	<i>Cuantificación de las vacaciones de trabajador rural</i>	88
34.13.	<i>El derecho a la vacación familiar</i>	88
34.14.	<i>La jornada del trabajo en el medio rural</i>	89
34.15.	<i>Trabajadores de vigilancia, dirección o de confianza en el medio rural</i>	90
34.16.	<i>Clasificación de la jornada rural</i>	90
35.	<i>La conclusión</i>	90
36.	<i>Estructura normativa del Decreto 124</i>	90
36.1.	<i>Fundamentación del Decreto</i>	90
36.2.	<i>Ambito de aplicación del Decreto</i>	91
36.3.	<i>Cuantificación del salario mínimo rural</i>	91
36.4.	<i>Exclusión de prestaciones en especie</i>	91
36.5.	<i>Inalterabilidad de las condiciones de trabajo</i>	92
37.	<i>El salario mínimo nacional y las prestaciones sociales</i>	93
37.1.	<i>Posibilidad de no imputar el exceso del 30% del incremento</i>	93
37.2.	<i>Los incrementos salariales que excedan el 20%</i>	93
37.3.	<i>Aplicación de las modalidades del Art. 2 del Decreto 124</i>	94
37.4.	<i>Sometimiento del Decreto al Congreso de la República</i>	94
37.5.	<i>Vigencia</i>	95

37.6. <i>Derogatoria del Decreto N° 2.100</i>	95
37.7. <i>Aplicación de sanciones</i>	95
38. <i>Conclusión</i>	95

CAPITULO V
EL BONO ALIMENTARIO Y DE TRANSPORTE CONTENIDO
EN EL DECRETO 247

1. <i>Generalidades</i>	97
2. <i>Antecedentes</i>	97
3. <i>Política salarial cónsona con la crisis</i>	97
4. <i>Evolución de las compensaciones salariales</i>	98
1. <i>El Decreto 178</i>	98
2. <i>El Decreto 221</i>	98
3. <i>El Decreto 1538 y 1539</i>	99
5. <i>Sentencia de la Corte Suprema de Justicia del 07-03-88</i>	99
6. <i>Instrumento, denominación y fundamento del Decreto 247</i>	99
6.1. <i>Denominación</i>	99
6.2. <i>Instrumento</i>	100
6.3. <i>Instrumento jurídico rector</i>	100
6.4. <i>Fundamentación jurídica del Decreto</i>	100
7. <i>Consideraciones del Decreto</i>	101
7.1. <i>El Derecho a una subsistencia decorosa</i>	101
7.2. <i>Segundo Considerando</i>	102
8. <i>Naturaleza del beneficio</i>	103
8.1. <i>Carácter de subsidio alimentación y el transporte</i>	103
9. <i>Carácter no salarial del subsidio</i>	104
10. <i>Antecedentes de la Sentencia del Bono Compensatorio</i>	104
11. <i>Trabajadores beneficiarios</i>	105
12. <i>Tope para perder el beneficio al bono</i>	105
13. <i>Trabajadores excluidos del beneficio</i>	105
13.1. <i>Trabajadores domésticos</i>	106
13.2. <i>Los Conserjes</i>	106
13.3. <i>Los trabajadores rurales</i>	106
14. <i>Motivación para declarar excluidos a los trabajadores señalados</i> ...	107
15. <i>Excepciones en la aplicación del Decreto 247</i>	107
16. <i>Análisis de las categorías de trabajadores excluidos del beneficio</i> ..	107
16.1. <i>Los trabajadores domésticos</i>	108
16.2. <i>Los trabajadores conserjes</i>	108
16.3. <i>Los trabajadores rurales</i>	109
17. <i>Motivación de la excepción</i>	109
18. <i>Conceptualización del salario mínimo respecto de la cuantificación del bono</i>	110
19. <i>Indexación del bono subsidio alimentación y transporte</i>	110
20. <i>El bono subsidio alimentario y de transporte en la convención colectiva</i>	110

20.1. <i>Imputabilidad de beneficios similares de carácter convencional</i>	111
20.2. <i>Imputabilidad de beneficios y costumbres laborales</i>	111
21. La vigencia del Decreto 247	112
21.1. <i>Excepción en el caso de los trabajadores del sector público nacional</i>	112
22. Retroactividad	113
23. Los trabajadores estatales y municipales	113
24. Organismos encargados de hacer cumplir el Decreto 247	114

CAPITULO VI

ANALISIS PRACTICO DEL BONO SUBSIDIO

DECRETO 617

1. Generalidades	115
2. Estructura normativa del bono subsidio	116
3. Patronos obligados a pagar el Bono Subsidio	117
4. Problemática planteada	117
5. Fundamentación del Decreto	117
6. Principio constitucional	118
7. Cuantificación del monto del bono	119
8. Modalidades en cuanto a la limitación de los trabajadores beneficiarios	120
9. Problemática que presenta estas referencias al salario de los trabajadores	121
10. Conclusión	122
11. Jornada efectivamente trabajada	123
12. Casos especiales	124
13. Jornada flexible convencional o a medio tiempo	124
14. Modalidades en cuanto a la aplicación del bono a trabajadores a salario variable	126
15. Los trabajadores rurales	127
16. Elementos de procedencia del bono subsidio en el área rural	128
17. Características especiales en el trabajo rural	128
18. Limitación en cuanto al trabajo rural	129
19. Aspecto polémico	129
20. Vigencia y oportunidad del pago del bono subsidio	129
21. Carácter salarial del bono subsidio	130
22. Análisis y consecuencias de carácter no salarial	130
23. Opiniones en relación al bono del sector laboral	131
24. Sector empresarial	134
25. Efectos y consecuencias en las oportunidades de empleo del bono subsidio	134
26. Excepciones de la aplicación del bono subsidio	134
Posición del XI Congreso de trabajadores de Venezuela en relación a los bonos	136
1. Generalidades	136
2. Esquema obligacional	138

3.	Trabajadores exceptuados del bono de alimentación y transporte .	140
4.	Trabajadores estatales y municipales	140
	Análisis del XI Congreso de trabajadores de Venezuela en materia de los bonos decretados por el Ejecutivo Nacional Nos. 247 y 617	141
1.	Argumentaciones	141
2.	Algunas referencias de interés de casos concretos	142
3.	Casos de los trabajadores de Petróleos de Venezuela	142
4.	Conclusión	144
	Sugerencia	145

CAPITULO VII

JURISPRUDENCIA ADMINISTRATIVA DEL MINISTERIO DEL TRABAJO

1.	Consideraciones Previas	147
2.	Dictamen del Decreto N° 123 sobre Salario Mínimo Nacional Urbano	147
3.	Contenido al Dictamen	155
4.	Dictamen de la Consultoría Jurídica del Ministerio del trabajo sobre: Contenido y Alcance del Decreto N° 247	158
	<i>Objetivo</i>	158
	<i>Transcripción</i>	158
	<i>Ambito personal de validez</i>	160
	<i>Trabajadores domésticos</i>	161
	<i>Conserjes</i>	161
	<i>Trabajadores rurales</i>	161
	<i>Sobre el salario en considerar a los efectos del nacimiento y exclusión del derecho a percibir el subsidio</i>	162
	<i>Naturaleza jurídica del subsidio</i>	163
	<i>Forma de cálculo del subsidio</i>	164
5.	Análisis del Dictamen transcrito	165
5.1.	<i>Naturaleza del Decreto-Ley</i>	165
5.2.	<i>Trabajadores beneficiarios</i>	166
5.3.	<i>Fundamentación del Decreto</i>	166
5.4.	<i>Materialización del subsidio</i>	166
5.5.	<i>El subsidio se causa por jornada efectivamente laborada</i>	166
5.6.	<i>El subsidio se causa con relación a cada jornada diaria de trabajo.</i>	166
5.7.	<i>Ambito personal de validez</i>	167
5.8.	<i>Exclusión de su ámbito personal de validez</i>	167
5.9.	<i>Salario que debe tomarse en cuenta para computar el tope mediante el cual un trabajador pierde el beneficio al bono del Decreto 247 ...</i>	167
	1. <i>En beneficio de quien se origina</i>	168
	2. <i>Cual es la conceptualización del salario</i>	168

3. <i>Aplicación de la orientación de obligatorio cumplimiento del Art. 59</i>	168
<i>de la LOT</i>	168
<i>Clases de salario</i>	168
<i>Para establecer el monto del tope de tres salarios y medio mínimo</i>	168
<i>Concepto de salario básico</i>	169
<i>El concepto de la aplicación de la norma más favorable</i>	169
6. Trabajadores a salario variable	169
6.1. <i>Salario aplicable</i>	170
7. Naturaleza jurídica del subsidio	170
8. Carácter no salarial del subsidio del Bono del Decreto 247	171
8.1. <i>Argumentos del Decreto del Despacho del Trabajo para quitarle carácter salarial al subsidio</i>	171
8.2. <i>Fundamentos de carácter no salarial</i>	172
9. Carácter de Ley del Decreto 247	173
9.1. <i>Carácter Orgánico de la Ley Laboral</i>	173
10. Forma de pago y cálculo del subsidio	174
11. Cálculo del subsidio en caso de jornada flexible	175
11.1. <i>Trabajo insalubre o riesgoso</i>	176
12. Vigencia del Decreto	177
Recomendación	177

CAPITULO VIII

RESUMEN PRACTICO DE CARACTER ESQUEMATICO DE LOS DECRETOS SOBRE SALARIO MINIMO NACIONAL Y EL BONO DE ALIMENTACION Y TRANSPORTE

1. Objetivo	179
2. Generalidades	179
3. Normas de sobrevivencia	179
4. Aplicación perentoria	180
5. Supuestos legales factibles	180
6. Vigencia desde su publicación en la Gaceta Oficial	180
7. Un sistema mixto	181
8. El supuesto de los Decretos	181
9. Orientaciones prácticas del salario mínimo obligatorio	182
10. Vigencia a partir del 1° de Mayo	182
11. El silencio legislativo	182
12. La interpretación más favorable	182
13. Los trabajadores conserjes	183
14. Los trabajadores domésticos	183
15. Los trabajadores a destajo	183
16. El salario mínimo y su incidencia en las prestaciones	184
17. Efecto en las prestaciones sociales	184

18.	Orientación de las excepciones	185
19.	Los nuevos trabajadores	185
20.	Salario con incremento inferior al 30%	185
21.	Salario con incremento superior al 30%	185
22.	Salario por acuerdo Sindicato-Patrono	186
23.	Procedimiento de salario mínimo del Congreso	186
23.1.	<i>Amplias facultades reglamentarias</i>	186
24.	Establecimiento de cláusulas irrenunciables	187
25.	El procedimiento del Ejecutivo	187
26.	Obligación de someterlo a Decreto del Congreso	187
26.1.	<i>Obligación del Congreso</i>	187
26.2.	<i>Consecuencias legales de la Decisión del Congreso</i>	188
27.	Carácter de subsidio no salarial del bono de alimentación y transporte	188
28.	Naturaleza no salarial	188
29.	Consecuencias de la calificación de subsidio	189
30.	Efectos cuantitativos de los trabajadores beneficiarios	189
31.	Fundamentación del Decreto	189
32.	Elementos laborales del subsidio	190
33.	El Bono de Alimentación su carácter personal y la jornada de trabajo	190
34.	Efectos en la relación laboral	190
35.	Relación por la jornada de trabajo	191
36.	Estructura normativa de la jornada laboral	191
37.	Representación legal de la jornada	191
38.	Trabajadores por días o jornadas parciales	192

CAPITULO IX

EXCEPCIONES LEGALES AL SALARIO Y LAS PRESTACIONES SOCIALES

	Objetivo	193
1.	Generalidades	193
2.	Principio general	194
3.	Excepciones del principio general	195
4.	Aumento de salario logrado por convención colectiva	195
4.1.	<i>Origen de la excepción</i>	196
4.2.	<i>Fundamento legal</i>	196
4.3.	<i>Análisis estructural de la excepción</i>	197
	1. <i>Que sea un incremento salarial pactado</i>	197
	2. <i>Que estos aumentos sean de carácter anual</i>	197
	3. <i>Que los incrementos salariales tengan una intensidad mayor del 20%</i>	198
	4. <i>Monto imputable del salario para el cálculo de las prestaciones sociales</i>	198

4.1. <i>El patrono incrementa el 30% en el salario de los trabajadores en primer año</i>	198
5. <i>Carácter potestativo de la excepción</i>	199
6. <i>Conclusión</i>	199
7. <i>Poca aplicabilidad</i>	199
5. <i>Excepción de aumento decretado por el Ejecutivo Nacional</i>	199
5.1. <i>Fundamento legal</i>	200
5.2. <i>Antecedentes de la excepción</i>	201
5.2.1. <i>Bono compensatorio</i>	201
5.3. <i>Análisis y modalidades de la excepción</i>	202
5.3.1. <i>Principios generales</i>	202
5.3.2. <i>Aumento desproporcionado del costo de vida</i>	202
5.4. <i>Posibilidad de que los aumentos puedan o no ser considerados</i>	203
5.4.1. <i>Elemento restrictivo de la excepción</i>	203
5.4.2. <i>Que sean aumentos salariales de carácter general</i>	204
5.4.3. <i>Que sean consecuencia de aumentos desproporcionados del costo de vida</i>	204
5.4.4. <i>Posibilidad de imputar o no parte de estos aumentos</i>	204
5.5. <i>Excepciones especiales</i>	206
6. <i>Aplicación en las convenciones colectivas</i>	207
6.1. <i>Posición de la CTV</i>	207
7. <i>El salario mínimo y su incidencia en las prestaciones</i>	208
7.1. <i>Efectos de las prestaciones sociales</i>	208
7.2. <i>Orientación de las excepciones</i>	209
7.3. <i>Los nuevos trabajadores</i>	209
7.4. <i>Salario con incremento inferior al 30%</i>	209
7.5. <i>Salario con incremento superior al 30%</i>	209
7.6. <i>Salario por acuerdo Sindicato-Patrono</i>	210
7.7. <i>Conclusiones en relación al salario mínimo</i>	210
Apéndices.....	211
Separata del Capítulo IV "De los Derechos Sociales".....	213
Separata del Título III "De la Remuneración".....	215
Decreto 123 (Salario Mínimo Nacional Urbano).....	217
Decreto 124 (Salario Mínimo Nacional Rural).....	219
Decreto 247 (Bono Unico Alimentación y Transporte).....	221
Decreto 617 (Bono Subsidio).....	223
Consultoría Jurídica Dictamen sobre el Decreto 123.....	225
Dictamen: Alcance y Contenido del Decreto 247 del 29 de Junio de 1994.....	233
Bibliografía.....	241