



UNIVERSIDAD
Privada
DR. RAFAEL BELLOSO CHACÍN

Capítulo IV

RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN

CAPITULO IV

RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN

1. PRESENTACIÓN DE LOS RESULTADOS

La presente investigación tenía como objetivo general analizar las relaciones de trabajo internacional entre Venezuela y Arabia Saudita bajo las correspondientes leyes de ambos países, partiendo de un análisis documental y bibliográfico sustentado con la constitución de la república bolivariana de Venezuela, ley orgánica del trabajo y convenciones colectivos internacionales de los acuerdos OIT.

En referencia a lo anterior, se enumera a continuación por medio de cuadros el contenido de las unidades de análisis, sub categorías y categoría aunado al análisis de los resultados dando respuesta a los objetivos específicos.

1.1. ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS

A continuación se presentan los cuadros enumerados en concordancia con la categoría, sub categorías, y unidades de análisis, de igual forma como se presentan en el marco teórico y en la construcción del instrumento de recolección de datos.

Cuadro 2
Beneficios sociales en la relación laboral venezolana

Objetivo Específico: Analizar los beneficios sociales en la relación laboral Venezolana			
Categoría	Sub-Categoría	Unidad de análisis	Análisis de los resultados
Relaciones de trabajo internacional entre Venezuela y Arabia Saudita	Beneficios sociales en la relación laboral de Venezuela .	Tipos de beneficios sociales	En los beneficios sociales en la relación laboral Venezolana se determinó según las bases de la ley orgánica del trabajo, que no se cumplen a cabalidad los beneficios designados, como consecuencia de un nivel de incumplimiento en Venezuela en cuanto a los gastos médicos, cancelación de medicinas aunado a la falta de promoción académica por parte de las empresas.
Beneficios sociales en la relación laboral venezolana			

Fuente: Arévalo, Bencomo, Bencomo, González (2016)

Cuadro 3
Prestaciones de naturaleza jurídica de seguridad social

Objetivo Específico: Analizar los beneficios sociales en la relación laboral Venezolana			
Categoría	Sub-Categoría	Unidad de análisis	Análisis de los resultados
Relaciones de trabajo internacional entre Venezuela y Arabia Saudita	Beneficios sociales en la relación laboral de Venezuela	Características	En las prestaciones de naturaleza jurídica de la seguridad social Esta investigación arrojo en referencia a las características de los beneficios sociales que su cumplimiento va de acuerdo con la ley orgánica del trabajo, se determinó que se cancelan las vacaciones, utilidades, salario, bonos y prestaciones sociales en concordancia con lo estipulado por la ley respetando la jornada laboral de 40 horas semanales y dos días de descanso semanal.
Prestaciones de naturaleza jurídica de seguridad social			

Fuente: Arévalo, Bencomo, Bencomo, González (2016)

Cuadro 4
Subsidios otorgados que no tienen carácter salarial

Objetivo Específico: Analizar los beneficios sociales en la relación laboral Venezolana			
Categoría	Sub-Categoría	Unidad de análisis	Análisis de los resultados
Relaciones de trabajo internacional entre Venezuela y Arabia Saudita	Beneficios sociales en la relación laboral de Venezuela .	Excepciones	Los subsidios otorgados que no tienen carácter salarial, se indica que a través de la información recolectada los trabajadores no reciben ayudas fuera del salario como subsidios económicos para mejoras de vivienda entre otros, en consecuencia a ello no se cumplen las excepciones en cuanto a los beneficios de esta ley en Venezuela.
Subsidios otorgados que no tienen carácter salarial			

Fuente: Arévalo, Bencomo, Bencomo, González (2016)

Cuadro 5
Métodos para la fijación de salarios mínimos, terminación de la relación laboral

Objetivo Específico: Analizar los beneficios sociales en la relación laboral Venezolana			
Categoría	Sub-Categoría	Unidad de análisis	Análisis de los resultados
Relaciones de trabajo internacional entre Venezuela y Arabia Saudita	Beneficios sociales en la relación laboral de Venezuela .	Convenios internacionales OIT	En los métodos para la fijación de salaros mínimos y la terminación de la relación laboral, de acuerdo con los resultados se determinó se respetan las discusiones que estipulan los convenios con respecto a la fijación de los salarios mínimos, acatando los montos aprobados otorgándolos a los trabajadores de forma consecutiva. Se cumplen, dentro de este marco también se cumplen los parámetros de los convenios con respecto a la terminación de la relación de trabajo bien sea renuncia voluntaria aunado al despido justificado con pruebas.
Métodos para la fijación de salarios mínimos, terminación de la relación laboral			

Fuente: Arévalo, Bencomo, Bencomo, González (2016)

Cuadro 6
Periodos de trabajo, horas de descanso

Objetivo Específico: Analizar los beneficios sociales en la relación laboral Venezolana			
Categoría	Sub-Categoría	Unidad de análisis	Análisis de los resultados
Relaciones de trabajo internacional entre Venezuela y Arabia Saudita	Beneficios sociales en la relación laboral de Arabia Saudita	Tipos de beneficios sociales	En los periodos de trabajo, horas de descanso, basados en lo analizado se respeta el único día descanso semanal que estipula la convención de arabia, en su defecto se manifiesta que los días feriados estipulados en el convenio internacional de arabia que corresponde a los turnos de trabajo y horas de descanso se respeta siempre y cuando se supervise que los turnos queden cubiertos por el trabajador que corresponda el turno antes de que el trabajador que saldrá abandone el sitio de trabajo en referencia a esa jornada laboral..
Periodos de trabajo, horas de descanso			

Fuente: Arévalo, Bencomo, Bencomo, González (2016)

Cuadro 7

Ministerio de trabajo y asuntos sociales en zonas poco habitadas

Objetivo Específico: Analizar los beneficios sociales en la relación laboral Venezolana			
Categoría	Sub-Categoría	Unidad de análisis	Análisis de los resultados
Relaciones de trabajo internacional entre Venezuela y Arabia Saudita	Beneficios sociales en la relación laboral de Arabia Saudita	Características	Para el ministerio de trabajo y asuntos sociales en zonas poco habitadas, bajo el conjunto de evidencias se indica que se cumplen los beneficios estipulados en la convención internacional de arabia bajo las características de las tiendas en referencia a venta de alimentos y ropa así como materia prima cerca del lugar de trabajo a pesar de que se encuentre en una zona rural y son garantizados por los patronos en su defecto se encuentran sitios de actividades recreacionales que van de acuerdo a sus ingresos.
Ministerio de trabajo y asuntos sociales en zonas poco habitadas			

Fuente: Arévalo, Bencomo, Bencomo, González (2016)

Cuadro 8
Excepciones de emergencias laborales u accidentes peligrosos

Objetivo Específico: Analizar los beneficios sociales en la relación laboral Venezolana			
Categoría	Sub-Categoría	Unidad de análisis	Análisis de los resultados
Relaciones de trabajo internacional entre Venezuela y Arabia Saudita	Beneficios sociales en la relación laboral de Arabia Saudita	Excepciones	En excepciones de emergencia laborales y accidentes peligrosos, en concordancia con lo estudiado los patronos hasta cierto punto, es decir, no en su totalidad cumplen con las excepciones, la ley establece que no se deben de exceder a 30 días anuales los descansos no concedidos por causas relevantes, en su defecto los patronos lo cumplen, no obstante en caso de accidentes o periodos laborales de cierre fiscal y producción elevada no se respetan las condiciones de trabajo en su totalidad bajo los convenios internaciones de arabia saudita.
Excepciones de emergencias laborales u accidentes peligrosos			

Fuente: Arévalo, Bencomo, Bencomo, González (2016)

Cuadro 9

Convenio de arabia fijación de salarios mínimos, horas de descanso

Objetivo Específico: Analizar los beneficios sociales en la relación laboral Venezolana			
Categoría	Sub-Categoría	Unidad de análisis	Análisis de los resultados
Relaciones de trabajo internacional entre Venezuela y Arabia Saudita	Beneficios sociales en la relación laboral de Arabia Saudita.	Convenios internacionales OIT	Convenio de arabia fijación de salaros mínimos, horas de descanso, analizando los resultados se determinó que bajo los convenios de arabia saudita en donde expresan la participación conjunta de patrono y empleado en la estipulación del salario se respeta a cantando las referencia al convenio. En concordancia con lo estipulado en el convenio internacional de arabia saudita se respetan las horas de descanso diurnas y nocturnas siempre y cuando no exista un accidente o grave peligro de accidente o en su defecto cuando deban efectuarse trabajos urgentes en las máquinas o en las instalaciones, en caso indispensable para evitar una grave perturbación al funcionamiento de la empresa
Convenio de arabia fijación de salarios mínimos, horas de descanso			

Fuente: Arévalo, Bencomo, Bencomo, González (2016)

Cuadro 10
Convenios OIT inspección del trabajo

Objetivo Específico: Analizar los beneficios sociales en la relación laboral			
Categoría	Sub-Categoría	Unidad de análisis	Análisis de los resultados
Relaciones de trabajo internacional entre Venezuela y Arabia Saudita	Contrato internacional en materia de relación laboral	Contrato internacional OIT	Convenios OIT inspección del trabajo en arabia saudita se respetan las condiciones seguras de trabajo y se elaboran inspecciones técnicas para garantizar la seguridad de los empleados en las instalaciones laborales, por otra parte en la convención de Venezuela no se respetan a cabalidad las inspecciones técnicas, incluso se observó que debido a la crisis en el país ni siquiera se entregan a todos los trabajadores los implementos de seguridad aunado a que no en todas las industrias petrolíferas y contratistas se cumplen con las reglas de seguridad.
Convenios OIT inspección del trabajo			

Fuente: Arévalo, Bencomo, Bencomo, González (2016)

Cuadro 11**Calificación del contrato internacional según celebración y ejecución.**

Objetivo Específico: Analizar los beneficios sociales en la relación laboral			
Categoría	Sub-Categoría	Unidad de análisis	Análisis de los resultados
Relaciones de trabajo internacional entre Venezuela y Arabia Saudita	Contrato internacional en materia de relación laboral	Derecho aplicable a los contratos	Calificación del contrato internacional según celebración y ejecución, en líneas generales se evidencio que se cumplen los derechos aplicables, si bien es cierto, que se toma en cuenta el lugar de celebración del contrato, lo aplicado formalmente es la ley del lugar donde se cumple o se ejecuta una obligación, considerándose que se respetan los acuerdos de los convenios tomando en cuenta las leyes del sitio en donde se desarrollen las actividades laborales el cumplimiento de los contratos interviene el sitio donde se ejecuta
Calificación del contrato internacional según celebración y ejecución.			

Fuente: Arévalo, Bencomo, Bencomo, González (2016)

Cuadro 12
Disposiciones procesales y cláusulas de elección del foro

Objetivo Específico: Analizar los beneficios sociales en la relación laboral			
Categoría	Sub-Categoría	Unidad de análisis	Análisis de los resultados
Relaciones de trabajo internacional entre Venezuela y Arabia Saudita	Contrato internacional en materia de relación laboral	Ley del foro	En las disposiciones procesales y cláusulas de elección del foro, en función de lo observado se determinó que se cumplen las cláusulas de foro en referencia a las discusiones en los tribunales extranjeros, en su respecto en los tribunales venezolanos no se acatan en totalidad, los investigadores observaron que existe controversias relativas reales en cuanto a la aplicación de los foros en los tribunales venezolanos, en todo caso las leyes de foro deben ser aplicadas iguales indistintamente si el tribunal es extranjero o venezolano.
Disposiciones procesales y cláusulas de elección del foro			

Fuente: Arévalo, Bencomo, Bencomo, González (2016)

Cuadro 13
Jurisdicción de acuerdo de voluntades entre las partes

Objetivo Específico: Analizar los beneficios sociales en la relación laboral			
Categoría	Sub-Categoría	Unidad de análisis	Análisis de los resultados
Relaciones de trabajo internacional entre Venezuela y Arabia Saudita	Contrato internacional en materia de relación laboral	Convenios	En la jurisdicción de acuerdo de voluntades entre las partes, se determinó que se respetan los contratos de trabajo e incluso de no haberlo se considera siempre la autonomía de la voluntad de las partes, es decir, que siempre y cuando las dos partes estén en concordancia a lo establecido en las ley se lleva a cabo, respetando los derechos laborales de los trabajadores a nivel nacional e internacional.
Jurisdicción de acuerdo de voluntades entre las partes			

Fuente: Arévalo, Bencomo, Bencomo, González (2016)